

Ist eine objektive Leistungsbeurteilung überhaupt möglich?

Werden durch Einstellungsinterviews oder Assessment-Center tatsächlich geeignete Kandidaten ausgewählt?

Welche psychologischen und leistungsbezogenen Effekte hat Management by objectives?

Welche Mitbestimmung besteht bei Beurteilungsgesprächen und Zielvereinbarungen?.....



Personalbeurteilung

Über Chancen und Risiken, Sinn und Unsinn von personellen Beurteilungssystemen sowie Regelungs- und Gestaltungsmöglichkeiten für die Interessenvertretung

**Zwei-Tages-Seminar
für Betriebs- und Personalräte**

Von Mitarbeiterbeurteilungen hängt eine Menge ab: Die Beurteilung entscheidet über Verdienstmöglichkeiten und Karrierechancen. Daher sollte sie verständlich, sinnvoll und gerecht sein. Leider liegen zwischen diesem Anspruch und der betrieblichen Wirklichkeit oft Welten. Nur wenn sich Betriebs- und Personalräte mit dem Thema Personalbeurteilung auskennen, können sie Kollegen/innen vor ungerechtfertigten Beurteilungen schützen.

Das Seminar vermittelt alle erforderlichen Kenntnisse zu den verschiedenen Beurteilungssystemen und deren Anwendung.

Außerdem wird aufgezeigt, wie Betriebs- oder Personalräte verhindern können, dass Mitarbeiterbeurteilung lediglich als Kontrollinstrument missbraucht wird. Darüber hinaus werden aktuelle Praxistipps zur Gestaltung eines objektiven Beurteilungssystems im Unternehmen vermittelt.

Ablauf

1. Tag

09:30 Uhr	Begrüßung und Einführung in das Seminar
10:00 Uhr	Bestandsaufnahme der Teilnehmer zum Thema Beurteilungsverfahren im Betrieb
10:30 Uhr	Kaffeepause
11:00 Uhr	Inhalte und Ziele einer Personalbeurteilung – Vor- und Nachteile für Arbeitgeber und Arbeitnehmer
12:15 Uhr	Mittagspause
13:30 Uhr	Wer beurteilt wen: Mitarbeiterbeurteilung, Vorgesetztenbeurteilung, Gleichgestelltenbeurteilung
14.15 Uhr	Arten der Beurteilung: Leistungsbeurteilung, Potentialbeurteilung, Persönlichkeitsbeurteilung
15:00 Uhr	Kaffeepause
15:30 Uhr	Zeiträume und Anlässe der Beurteilung – Das Mitarbeitergespräch
17:00 Uhr	Ende erster Tag

2. Tag

09:00 Uhr	Beurteilungsverfahren auf dem Prüfstand: Einstufungsverfahren, Zielorientierte Verfahren, Assessment Center, Intelligenz- Persönlichkeits- und Leistungstests etc.
10:30 Uhr	Kaffeepause
11:00 Uhr	Typische Beurteilungsfehler in der Praxis und die Folgen
11:15 Uhr	Leitlinien für den Aufbau von objektiven und praktikablen Beurteilungsverfahren
12:15 Uhr	Mittagspause
13.30 Uhr	Gute Beispiele aus der Praxis
14:00 Uhr	Beteiligungsrechte des Betriebs/Personalrats: Aufstellung von Beurteilungsgrundsätzen und Auswahlrichtlinien, Teilnahmerecht bei Beurteilungsgesprächen, Personalplanung, Einführung von Personalfragebogen, Konfliktregelung
14:45 Uhr	Kaffeepause
15:15 Uhr	Eckpunkte und Vorschläge für eine Betriebsvereinbarung
16:00 Uhr	Ende des Seminars

(Die zeitliche Gestaltung - z.B. Beginn und Ende - kann bei Bedarf verändert werden)