

*Ausgrenzung,
Schikane,
Verleumdung und Gerüchte,
sexuelle Belästigung,
Konkurrenzverhalten ...*



Mobbing, Betriebsklima:

Die verlorene Menschlichkeit

**Zwei-Tages-Seminar
für Betriebs- und Personalräte**

Mobbing und Schikane sind sowohl Folge als auch Ursache eines schlechten und unproduktiven Betriebsklimas. Die Betroffenen geraten dabei in einen Strudel von Ausgrenzung, Fehlleistungen und Kritik. Immer mehr Ausfalltage durch körperliche und seelische Erkrankungen sind die zwangsläufige Folge. Prävention und Intervention der betrieblichen Interessenvertretung sind gefordert um frühzeitig solchen Tendenzen entgegenzuwirken.

Im Seminar werden auch die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten aufgezeigt. Den TeilnehmerInnen wird anhand der Ergebnisse von wissenschaftlichen Untersuchungen und Beispielen aus der Praxis „ein Bild“ über Psychoterror am Arbeitsplatz vermittelt. Es werden die Ursachen, Gründe und Folgen dargestellt sowie notwendige Maßnahmen und mögliche Hilfestellungen besprochen.

1. Tag

09:30 Uhr	Begrüßung und Einführung in das Seminar
10:00 Uhr	Mobbing – Überstrapaziertes Modewort oder Realität der Arbeitswelt?
10:30 Uhr	Kaffeepause
11:00 Uhr	Mobbing: Arbeitspsychologische und rechtliche Definitionen
12:15 Uhr	Mittagspause
13:30 Uhr	Betriebsklima : Wenn Führungsleitlinien auf Wirklichkeit stoßen
14.15 Uhr	Beispiele zu Mobbing und schlechtem Betriebsklima aus der Praxis
15:00 Uhr	Kaffeepause
15:20 Uhr	Ursachen von Mobbing und schlechtem Betriebsklima
16:00 Uhr	Gesundheitliche und betriebliche Folgen
16:30 Uhr	Ende erster Tag

2. Tag

09:00 Uhr	Handlungsmöglichkeiten für Betroffene
10:15 Uhr	Kaffeepause
10:30 Uhr	Rechtssprechung zum Thema Mobbing
11:00 Uhr	Die Mobbing-Analyse
11:30 Uhr	Konfliktlösungsstrategien und Gesprächsführung
12:15 Uhr	Mittagspause
13.30 Uhr	Problemerkennung und Präventionsmöglichkeiten durch Gefährdungsbeurteilung nach dem Arbeitsschutzgesetz
14:45 Uhr	Kaffeepause
15:00 Uhr	Handlungsmöglichkeiten bei Mobbing, Bossing und schlechtem Betriebsklima für den Betriebsrat/Personalrat
15:45 Uhr	Betriebsvereinbarung zu Mobbing und partnerschaftlichem Verhalten am Arbeitsplatz
16:30 Uhr	Ende des Seminars

(Die zeitliche Gestaltung - z.B. Beginn und Ende - kann bei Bedarf verändert werden)