

# **Betriebliches Eingliederungsmanagement**



**1-Tages-Seminar für Betriebs- und Personalräte**

Mit dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) wird das Ziel verfolgt, die Arbeitsunfähigkeit von Beschäftigten mit allen zur Verfügung stehenden Möglichkeiten zu überwinden, erneuter Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen um so den Arbeitsplatz und die Beschäftigung dauerhaft erhalten zu können.

Das Seminar gibt einen Überblick über Rechte und Möglichkeiten von Beschäftigten und Interessenvertretung und zeigt anhand von praktischen Beispielen, wie BEM in strukturierter Form und zum Nutzen der Betroffenen im Betrieb eingeführt werden kann.

#### **Aus dem Inhalt:**

- Hintergründe und Zielsetzung des § 84 Abs. 2 SGB IX
- Kosten von Arbeitsunfähigkeit
- Kündigungsfälle wegen Krankheit/Leistungsminderung
- Krankheitsbedingten Kündigungen vorbeugen
- Der Präventionsgedanke zum Erhalt des Arbeitsplatzes
- Ursachen von Arbeitsunfähigkeit
- Betriebliches Eingliederungsmanagement und Gefährdungsbeurteilung
- Die Beteiligten des BEM
- Die Rechtslage zu BEM
- Chancen und Risiken des BEM für Arbeitgeber, Arbeitnehmer und Schwerbehindertenvertretung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement als Projekt – Schritt für Schritt
- Das Integrationsteam
- Möglichkeiten externer Unterstützung
- BEM im Einzelfall – Aufgaben und Regelungsmöglichkeiten für Arbeitgeber, Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung
- Beteiligung und Rechte der Betroffenen
- Zusammenarbeit mit Rehabilitationsträgern, Integrationsämtern und weiteren externen Stellen
- Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung zu BEM