

Gesund bleiben bis zum Ruhestand – Alter(n)sgerechtes Arbeiten



1-2 Tagesseminar für Betriebs- und Personalräte

Der demographische Wandel lässt sich nicht leugnen: Die Belegschaften in Deutschland werden immer älter. Trotz ständig steigender Arbeitsanforderungen und Belastungen können ArbeitnehmerInnen erst mit 67 in die wohlverdiente Rente gehen. Unter den gegebenen Arbeitsbedingungen ist dies für viele kaum zu schaffen. Das Seminar räumt auf mit Vorurteilen gegenüber älteren Beschäftigten und vermittelt effektive Handlungsmöglichkeiten für die Arbeitnehmervertretung um ein alter(n)sgerechtes Arbeitsleben der Beschäftigten mitgestalten zu können.

Aus dem Inhalt

- Demographische Entwicklung und Konsequenzen für die Beschäftigung im Betrieb
- Auswirkungen von Arbeitsbelastungen und Stress mit zunehmendem Alter
- Arbeits- und Leistungsfähigkeit älterer Mitarbeiter
- Gleichbehandlung und Förderung älterer Mitarbeiter nach AGG und BetrVG
- Alterstrukturanalyse und Konsequenzen
- Gefährdungsbeurteilung zur Ermittlung von psychisch belastenden Arbeitsbedingungen für unterschiedliche Altersklassen
- Alter und Schwerbehinderung
- Beispiele altersgerechter Arbeits(platz)gestaltung und Qualifizierung
- Rechte und Aufgaben des Betriebsrats
- Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung