

9. Feb. 2014

Referenz

Herr Dr. Gulmo hat im Frühjahr 2013 eine umfassende psychische Gefährdungsbeurteilung für die OVAG-Gruppe durchgeführt und uns während des gesamten Prozesses begleitet. Dabei achtete er darauf, dass das sensible Thema nicht dramaturgisch zugespitzt, sondern das Ergebnis zielsicher erreicht wurde.

In Zusammenarbeit mit unserem Arbeitskreis Gesundheit wurde unter seiner fachlichen Beratung ein wissenschaftliches Fragebogenverfahren entwickelt, das eine Bestandsaufnahme der psychischen Belastungssituation in unserem Unternehmen ermöglichte.

Das Ergebnis der Untersuchung zu psychischen Gefährdungsfaktoren ist aus unserer Sicht sowohl als maßvoll als auch als angemessen zu bezeichnen. Für uns bietet das durch Herrn Dr. Gulmo dokumentierte Ergebnis und die von ihm abgegebenen Empfehlungen eine fundierte Grundlage, um frühzeitig Handlungsbedarfe zur Reduzierung ggf. vorhandener Fehlbelastungen erkennen zu können.

Auf Basis der überaus aussagefähigen Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung wurde – trotz des unternehmensübergreifend positiv zu bewertenden Ergebnisses – auf unseren Wunsch hin durch Herrn Dr. Gulmo in einigen wenigen Bereichen ein standardisiertes Interview zur Abklärung der Frage, ob eine gesundheitliche Gefährdung für die Beschäftigten ggf. besteht und zur Eruiierung diesbezüglicher unternehmerischer Handlungsoptionen zur Belastungsreduktion durchgeführt.

Herr Dr. Gulmo führte diese Interviews sachbezogen und faktenbasiert durch, so dass wir zusammen mit den Ergebnissen der Mitarbeiterbefragung über objektive und tätigkeitsbezogene Informationen verfügen.

Des Weiteren ermöglichte uns Herr Dr. Gulmo Rechtssicherheit in Bezug auf die Beurteilung der Arbeitsbedingungen hinsichtlich psychischer Belastungen gemäß Vorgabe des Arbeitsschutzgesetzes.

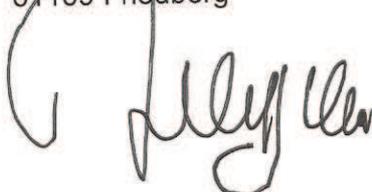
Auf Basis der psychischen Gefährdungsbeurteilung versprechen wir uns einen deutlichen Nutzen sowohl für die Gesundheit unserer Mitarbeiter als auch im betriebswirtschaftlichen Sinne für unser Unternehmen.

Wir möchten hiermit gerne die korrekte, seriöse, zuverlässige und sachkompetente Arbeit von Herrn Dr. Gulmo bestätigen, die er jederzeit zu unserer vollsten Zufriedenheit ausführte. Besonders hervorheben möchten wir seine ausgezeichnete Beobachtungsgabe, durch welche er seine präzisen Aussagen und seine ausgewogenen Vorschläge treffen konnte.

Die Zusammenarbeit mit Herrn Dr. Gulmo war sehr angenehm und konstruktiv. Hierfür bedanken wir uns recht herzlich.

ovag  Netz

Rolf Gnadl
Vorstand
Hanauer Straße 9-13
61169 Friedberg



Gunter Endmann
Betriebsratsvorsitzender der OVAG
Hanauer Str. 9-13
61169 Friedberg

Durchführung einer Psychischen Gefährdungsanalyse bei der OVAG-Gruppe

Sehr geehrter Herr Dr. Gulmo,

Ihr Institut ist fachlich spezialisiert auf arbeitspsychologische Fragestellungen, die der Mitbestimmung unterliegen, und führt insbesondere Seminare, Schulungen und Untersuchungen unter vielen anderen auch in den Bereichen Psychische Belastungen und Beanspruchungen (wie Stress) am Arbeitsplatz sowie Psychische Gefährdungsbeurteilung nach dem Arbeitsschutzgesetz durch.

Aufgrund Ihrer fachlichen Qualifizierung wurden Sie auf Initiierung des Betriebsrates vom Vorstand der OVAG mit der Durchführung einer Psychischen Gefährdungsanalyse in unserem Haus beauftragt. Diese haben Sie im Frühjahr 2013 für die OVAG-Gruppe durchgeführt und uns im gesamten Prozess begleitet.

In Zusammenarbeit mit unserem Arbeitskreis Gesundheit wurde unter Ihrer fachlichen Beratung ein wissenschaftliches Fragebogenverfahren entwickelt, das eine Bestandsaufnahme der psychischen Belastungssituation in unserem Unternehmen ermöglichte.

Für uns bieten das durch Sie dokumentierte Ergebnis und die von Ihnen abgegebenen Empfehlungen eine fundierte Grundlage, um frühzeitig Handlungsbedarfe zur Reduzierung ggf. vorhandener Fehlbelastungen erkennen zu können.

Auf Basis der überaus aussagefähigen Ergebnisse der Mitarbeiterbefragung wurde auf unseren Wunsch hin durch Sie in einigen wenigen Bereichen ein standardisiertes Interview zur Abklärung der Frage, ob eine gesundheitliche Gefährdung für die Beschäftigten ggf. besteht und zur Eruiierung diesbezüglicher unternehmerischer Handlungsoptionen zur Belastungsreduktion durchgeführt.

Diese Interviews führten Sie sachbezogen und faktenbasiert durch, so dass wir nunmehr - zusammen mit den Ergebnissen der Mitarbeiterbefragung - über objektive und tätigkeitsbezogene Informationen verfügen.

Des Weiteren ermöglichten Sie uns Rechtssicherheit in Bezug auf die Beurteilung der Arbeitsbedingungen hinsichtlich psychischer Belastungen gemäß Vorgabe des Arbeitsschutzgesetzes.

Auf Basis der psychischen Gefährdungsbeurteilung versprechen wir uns einen deutlichen Nutzen sowohl für die Gesundheit unserer Mitarbeiter als auch im betriebswirtschaftlichen Sinne für unser Unternehmen.

Wir möchten Ihnen hiermit gerne die überaus angenehme, stets korrekte, seriöse, zuverlässige und sachkompetente Arbeit mit Ihnen bestätigen, die Sie jederzeit zu unserer vollsten Zufriedenheit ausführten. Sowohl die Zusammenarbeit bezüglich der Erarbeitung des Fragenkataloges als auch die praktische Durchführung der Befragung einschließlich der Interviews und der abgegebenen Empfehlungen wurde von uns als sehr angenehm und überaus konstruktiv empfunden.

Hierfür bedanken wir uns recht herzlich.

Gerne stehen wir im Falle von Fragen Dritter bezüglich der Durchführung der Psychischen Gefährdungsanalyse im Hause OVAG nach Rücksprache zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen


Gunter Endmann